

Circolare n. 39/2015

10/07/2015

DURC ON LINE

NUOVA PROCEDURA DAL 1° LUGLIO 2015

Decreto MLPS 1/06/2015 su GU n. 125 del 1/06/2015 - Circolare Ministero del Lavoro n. 19 del 8/06/2015 - INPS Circolare n. 126 del 26/06/2015 e Messaggio n. 4580 del 6/06/2015 - INAIL Circolare n. 61 del 26/06/2015 e Nota n. 4605 del 2/07/2015

Con il nuovo Durc online, operativo dal 1° luglio 2015, le aziende possono chiedere il rilascio immediato del Documento Unico di Regolarità Contributiva, se in regola con il pagamento dei contributi. Per la verifica in tempo reale è sufficiente un'unica interrogazione negli archivi dell'INPS, dell'INAIL e delle Casse Edili (per le aziende tenute anche a questa contribuzione), indicando esclusivamente il codice fiscale del soggetto da verificare.

Le domande si presentano tramite i portali web degli Istituti coinvolti.

Il Durc, generato dall'esito positivo della verifica, avrà validità di 120 giorni dalla data di effettuazione della verifica.

La verifica della regolarità in tempo reale riguarderà i contributi e premi dovuti dall'azienda in relazione a lavoratori subordinati e collaboratori coordinati e continuativi che operano nell'impresa stessa e dai lavoratori autonomi, relativi a pagamenti scaduti sino all'ultimo giorno del secondo mese antecedente a quello in cui la verifica è effettuata. Questa la tabella esplicativa proposta dall'INPS:

DATA INTERROGAZIONE		PAGAMENTI DA CONSIDERARE
dal	al	Data scadenza
1° gennaio	31 gennaio	Fino al 30 novembre dell'anno precedente
1° febbraio	28/29 febbraio	Fino al 31 dicembre dell'anno precedente
1° marzo	31 marzo	Fino al 31 gennaio
1° aprile	30 aprile	Fino al 28/29 febbraio
1° maggio	31 maggio	Fino al 31 marzo
1° giugno	30 giugno	Fino al 30 aprile
1° luglio	31 luglio	Fino al 31 maggio
1° agosto	31 agosto	Fino al 30 giugno
1° settembre	30 settembre	Fino al 31 luglio
1° ottobre	31 ottobre	Fino al 31 agosto
1° novembre	30 novembre	Fino al 30 settembre
1° dicembre	31 dicembre	Fino al 31 ottobre

Preme evidenziare che la regolarità sussiste anche in caso di:

- a) rateizzazioni,
- b) sospensione dei pagamenti in forza di disposizioni legislative,
- c) crediti in fase di compensazione o in fase di contenzioso amministrativo o giudiziario.

La regolarità sussiste, inoltre, in presenza di uno scostamento non grave (inferiore a 150 euro) tra le somme dovute e quelle versate, con riferimento a ciascun Istituto previdenziale e a ciascuna Cassa edile.

Sono cause ostative al rilascio del Durc:

- ❑ le violazioni di natura previdenziale,
- ❑ le violazioni in materia di tutela delle condizioni di lavoro.

Ai fini della regolarità contributiva, l'interessato è tenuto ad autocertificare alla competente DTL, che ne verifica a campione la veridicità, l'inesistenza a suo carico di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali definitivi in ordine alla commissione delle violazioni elencate nella circolare INPS.

In presenza di posizioni irregolari, la procedura fornisce (a video) l'informazione che sono in corso verifiche e che la disponibilità dell'esito sarà comunicata all'indirizzo PEC registrato dal richiedente nella fase di accesso al sistema.

Ciascuno degli Enti che ha rilevato la situazione di irregolarità provvede a trasmettere all'interessato o al soggetto da esso delegato, esclusivamente tramite PEC, nel termine massimo di 72 ore, l'invito a regolarizzare. A tal fine le aziende, i lavoratori autonomi e i loro intermediari, dovranno assicurare il costante aggiornamento dell'indirizzo PEC comunicato alla Camera di Commercio.

La regolarizzazione deve avvenire entro un termine non superiore a 15 giorni dalla notifica dell'invito. Tuttavia il Ministero ha chiarito che qualora la regolarizzazione avvenga oltre tale termine ma, comunque, prima della definizione dell'esito della verifica, gli Istituti non potranno dichiarare l'irregolarità in quanto verrebbe certificata una situazione di omissione non corrispondente alla realtà. In ogni caso l'intero procedimento di regolarizzazione dovrà concludersi prima di 30 giorni dalla richiesta che ha determinato l'esito di irregolarità (termine perentorio).

Restiamo a disposizione e porgiamo cordiali saluti.