

Circolare n. 38/2015

09/07/2015

ESONERO CONTRIBUTIVO E TUTELE CRESCENTI

Nell'ottica del risparmio economico per nuove assunzioni, ci preme evidenziare che le novità introdotte dal Jobs Act hanno reso il rapporto di lavoro a tempo indeterminato il più conveniente sia per il beneficio diretto dell'agevolazione contributiva della durata di 3 anni che per la totale deduzione ai fini IRAP. Se poi questo risparmio lo associamo alla certezza del costo (anche questo assai ridimensionato) in caso di licenziamento, la valutazione è semplice.

Oggi, il rapporto a tempo indeterminato batte sia il tempo determinato (anche per mobilità) che l'apprendistato sia dal punto di vista del costo sia dal punto di vista delle implicazioni gestionali del rapporto e dei costi legati al licenziamento.

Per rendere tangibili queste affermazioni, proponiamo una tabella nella quale esponiamo varie casistiche rispetto alla quale esponiamo il costo contributivo e il costo del licenziamento in regime di tutele crescenti.

Le casistiche analizzate presuppongono l'assunzione o la trasformazione del rapporto a far data dal 7 marzo 2015 (data di entrata in vigore del D. Lgs. 23/2015).

Tipologia A

Abbiamo valorizzato il risparmio contributivo per il rapporto a tempo indeterminato.

Per consentire una valutazione complessiva abbiamo anche quantificato l'onere derivante da un licenziamento "illegittimo". In caso di licenziamento senza motivazione dopo 2 o 3 anni, il datore di lavoro dovrà corrispondere al lavoratore un'indennità pari a 4 o 6 mensilità di retribuzione utile al TFR a cui si aggiunge il contributo di licenziamento proporzionale all'anzianità di servizio (nella tabella è riportata la stima del contributo su 2 o 3 annualità).

Tipologia B

Il contratto a termine con lavoratore iscritto nelle liste di mobilità (Legge 223/1991) consente di beneficiare di un massimo di 24 mesi di agevolazione contributiva.

Si applica il regime delle tutele crescenti se la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato avviene dopo il 7 marzo 2015.

Tipologia C

Il contratto a tempo determinato (non per sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto di lavoro) è gravato da un onere contributivo aggiuntivo pari a 1,4%.

Tipologia D

Nel contratto di apprendistato (professionalizzante) il rapporto di lavoro non può essere interrotto, salvo per giusta causa, se non al termine del contratto.

Esso è gravato da oneri gestionali (presenza del Tutor, ore di formazione interne e/o esterne, divieto di straordinario, eccetera) tali da renderlo meno appetibile.

Restiamo a disposizione e porgiamo cordiali saluti.

ALLEGATO CIRCOLARE 38/2015

CASO A - ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO EFFETTUATE DOPO IL 7/03/2015

CASO B - ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO MOBILITÀ – DURATA MASSIMA DELLA RIDUZIONE CONTRIBUTIVA 2 ANNI

CASO C - ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – DURATA 3 ANNI

CASO D - ASSUNZIONI APPRENDISTA – DURATA 3 ANNI – DURATA MASSIMA DELLA RIDUZIONE CONTRIBUTIVA 3 ANNI + 1 SE TRASFORMATO A TEMPO INDET.

Datore di Lavoro : azienda settore industriale con forza occupazionale compresa tra 16 e 50 dipendenti

	Nuovo assunto dal 7/03/2015	Tipo rapporto	Retribuzione Annua Lorda	Aliquota INPS carico DdiL	Esonero contr.vo annuale	Durata rapporto	Esonero totale godibile	IRAP	Contributo di licenz.to	Tutele crescenti	Licenziamento illegittimo dopo 2 anni * (vedi nota)	Licenziamento illegittimo dopo 3 anni * (vedi nota)
A	Impiegato	Tempo Indeterminato	26.000 €	28,76 %	7.478 €	//	22.434 € 3 anni	Deduzione totale	2A: 980 € 3A: 1.470€	Si applica	8.667 €	13.000 €
B	Impiegato	Tempo Determinato (Mobilità)	26.000 €	10,00 %	4.878 € Risparmio 18,76%	1 anno + trasfor.ne a TI	9.756 € 2 anni	No deduzione salvo verifiche	No	Si se trasformato a TI	8.667 € Se intimato durante TI	13.000 € Se intimato durante TI
C	Impiegato	Tempo Determinato	26.000 €	30,96 %		3 anni	0	No deduzione salvo verifiche	No	Si se trasformato a TI		
D	Apprendista Impiegato (3° Liv)	Tempo Indeterminato	1°A:16.900 € 1°A:18.600 € 1°A:20.600 €	11,61 %	2.898 € Risparmio 17,15% ****	3 anni	8.695 € (+ 1 anno post trasf)	Si Deduzione	Si se trasformato a TI	Si se trasformato a TI		

* Licenziamento illegittimo : retribuzione annua utile al TFR /12* n. mensilità pari a 2 per ogni anno di anzianità con un minimo di 4 mesi

** Recupero del contributo 1,4% versato per tutta la durata del rapporto a termine in caso di trasformazione a tempo indeterminato determinato

*** Apprendista: nel costo considerare anche la formazione obbligatoria, le limitazioni alla mansione, l'affiancamento al Tutor, il divieto di licenziamento fino al termine del periodo formativo, eccetera

**** Primo anno

ALLEGATO CIRCOLARE 38/2015

CASO A - ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO EFFETTUATE DOPO IL 7/03/2015

CASO B - ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO MOBILITÀ – DURATA MASSIMA DELLA RIDUZIONE CONTRIBUTIVA 2 ANNI

CASO C - ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – DURATA 3 ANNI

CASO D - ASSUNZIONI APPRENDISTA – DURATA 3 ANNI – DURATA MASSIMA DELLA RIDUZIONE CONTRIBUTIVA 3 ANNI + 1 SE TRASFORMATO A TEMPO INDET.

Datore di Lavoro : azienda settore terziario con meno di 50 dipendenti (ma più di 15)

	Nuovo assunto dal 7/03/2015	Tipo Rapporto	Retribuzione Annuale Lorda	Aliquota INPS carico DdiL	Esonero contr.vo annuale	Durata rapporto	Esonero totale godibile	IRAP	Contributo di licenz.to	Tutele crescenti	Licenziamento illegittimo dopo 2 anni *(vedi nota)	Licenziamento illegittimo dopo 3 anni *(vedi nota)
A	Impiegato	Tempo Indeterminato	26.000 €	28,51 %	7.412 €	//	22.236 € 3 anni	Deduzione totale	2A: 980 € 3A: 1.470€	Si applica	8.667 €	13.000 €
B	Impiegato	Tempo Determinato (Mobilità)	26.000 €	10,33 %	4.726 € Risparmio 18,18 %	1 anno + trasfor.ne a TI	9.452 € 2 anni	No deduzione salvo verifiche	No	Si se trasformato a TI		
C **	Impiegato	Tempo Determinato	26.000 €	30,71 %		3 anni	0	No deduzione salvo verifiche	No	Si se trasformato a TI		
D ***	Apprendista Impiegato (5° Liv)	Tempo Indeterminato	18 M: 17.500€ 18 M: 18.900€	11,95 %	3.014 € Risparmio 16,56% ****	3 anni	6.028 € (+ 1 anno post trasf)	Si Deduzione	Si se trasformato a TI	Si se trasformato a TI		

* Licenziamento illegittimo : retribuzione annua utile al TFR /12* n. mensilità pari a 2 per ogni anno di anzianità con un minimo di 4 mesi

** Recupero del contributo 1,4% versato per tutta la durata del rapporto a termine in caso di trasformazione a tempo indeterminato determinato

*** Apprendista: nel costo considerare anche la formazione obbligatoria, le limitazioni alla mansione, l'affiancamento al Tutor, il divieto di licenziamento fino al termine del periodo formativo, eccetera

**** Primo periodo