

Informativa 33/2022

27 ottobre 2022

SMART WORKING

NUOVAMENTE DIFFERITO IL TERMINE DI COMUNICAZIONE

Ministero del Lavoro, nota del 25/11/2022

Attualmente vige un doppio binario di attivazione del lavoro agile:

- ❑ semplificato - cioè senza accordo individuale,
- ❑ ordinario – cioè con sottoscrizione dell'accordo individuale.

Per entrambe le forme, vige l'obbligo, in capo al datore di lavoro, di comunicare online i dati anagrafici dei lavoratori ammessi a questo regime particolare di prestazione lavorativa.

Con Nota del 25 ottobre scorso, il Ministero del Lavoro ha comunicato l'ulteriore posticipo del termine per la trasmissione della comunicazione fissandolo al 1° dicembre (precedentemente era fissato al 1° novembre) per il solo smart working ordinario.

Questo differimento non riguarda lo smart working semplificato che, lo ricordiamo, è utilizzabile solo fino al 31 dicembre 2022.

Ci preme evidenziare infine che per la corretta attuazione dello smart working ordinario, in ottemperanza alla legge 81 del 2017, è utile ed opportuno munirsi anche di un regolamento generale aziendale nel quale prevedere tutte le casistiche e le condizioni di attuazione.

Restiamo a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento volette in merito e porgiamo distinti saluti.