

Circolare n. 33/2017

21 luglio 2017

PREVENTIVA INFORMATIVA PER ASSUNZIONI A TEMPO PARZIALE

D. Lgs. N. 81 del 15 giugno 2015 art 8 comma 8

Ricordiamo che, tra gli obblighi introdotti dal Jobs Act, vi è anche quello di informare preventivamente il personale già in forza dell' intenzione di procedere con assunzioni di personale a tempo parziale.

Lo scopo è quello di consentire, al personale già in forza a tempo pieno, di valutare l'opportunità di ridurre il proprio orario di lavoro cogliendo l'occasione dell'esigenza del datore di lavoro.

Pertanto, a fronte di una comunicazione preliminare di esigenza di inserimento di nuovo personale a tempo parziale, il Datore di Lavoro che ricevesse richieste dal proprio personale già in forza a tempo pieno di trasformazione a tempo parziale, sarebbe costretto ad accettare la richiesta.

L'obbligo riguarda tutti i datori di lavoro a prescindere dalla forza occupazionale.

Nell'ipotesi descritta quindi, il Datore di Lavoro dovrà esporre preventivamente, in luogo accessibile a tutto il personale, un'apposita comunicazione contenente tutti i dati relativi al rapporto a tempo parziale di prossima costituzione. L'informativa deve riguardare:

- ☐ il numero dei contratti a tempo parziale di prossima assunzione,
- ☐ la tipologia contrattuale,
- ☐ l'orario di lavoro,
- ☐ la mansione,
- ☐ la dichiarazione di disponibilità a ricevere, entro un termine assegnato, le candidature dei lavoratori già in forza richiedenti la riduzione d'orario.

La norma non prevede un termine di preavviso per dare l'informativa. Sarà quindi a discrezione del Datore di Lavoro fornire le informazioni con i tempi che riterrà più idonei.

In caso di avanzamento di richieste di trasformazioni a tempo parziale da parte di lavoratori già in forza, il Datore di Lavoro potrà accettare la candidatura oppure rifiutarla fornendo le motivazioni del rifiuto.

Decorso il termine assegnato per la candidatura, il datore di lavoro potrà procedere con le nuove assunzioni.

Restiamo a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento voleste in merito e porgiamo distinti saluti.