

Informativa 20/2022

11 aprile 2022

RAPPORTO BIENNALE PARITÀ UOMO - DONNA

Codice delle pari opportunità Legge n. 162 del 5/11/2001 - Nota Ministero del Lavoro del 4/04/2022

Il codice della parità di genere prevede, a carico dei datori di lavoro che occupano almeno 100 dipendenti, l'obbligo di inviare un rapporto biennale nel quale evidenziare tutti gli aspetti gestionali dei rapporti di lavoro che possono creare disparità di trattamento tra lavoratore e lavoratrice.

Il termine ordinario di presentazione del rapporto è fissato al 30 aprile successivo alla scadenza del biennio. Eccezionalmente, quest'anno il termine è stato posticipato al 30 settembre.

Altra importante novità di quest'anno è l'estensione dell'obbligo di presentazione del rapporto anche per le aziende che occupano da 50 dipendenti in su.

L'adempimento va eseguito esclusivamente in via telematica accedendo al sito web del Ministero del Lavoro. Al termine della procedura informatica di inoltro, in assenza di errori e/o incongruenze, sarà rilasciata una ricevuta attestante la corretta redazione del rapporto.

Il datore di lavoro è anche tenuto ad inviare una copia del rapporto e della ricevuta di presentazione alle rappresentanze sindacali aziendali.

Restiamo a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento voleste in merito e porgiamo distinti saluti.