

Informativa n. 20/2023

8 maggio 2023

DECRETO LAVORO

DL n. 48 del 4/05/2023 su GU n. 103 del 4/05/2023

Il Decreto Lavoro entra in vigore il 5 maggio 2023. Qui di seguito una sintesi delle misure introdotte.

⇒ RIDUZIONE CUNEO FISCALE PER I LAVORATORI

È introdotto un ulteriore sconto contributivo del 4% che determina una riduzione del cuneo fiscale.

Esso opera dal 1° luglio al 31 dicembre 2023, a favore dei lavoratori dipendenti, alle seguenti condizioni:

- ❑ 6% per dipendenti con retribuzione imponibile ai fini previdenziali fino a 35mila euro,
- ❑ 7% per dipendenti con retribuzione imponibile ai fini previdenziali fino a 25mila euro.

⇒ 3.000 DI FRINGE BENEFIT PER CHI HA FIGLI MINORI

Per tutto il 2023 è innalzata a 3.000 euro la soglia di fringe benefit per i dipendenti con figli a carico.

Il beneficio può essere riconosciuto mediante erogazioni di beni o servizi ovvero di rimborsi per il pagamento delle utenze domestiche (servizio idrico, fornitura elettrica e di gas).

Resta invece confermata la soglia a 258 euro per tutti gli altri.

⇒ AGEVOLAZIONI PER NUOVE ASSUNZIONI O TRASFORMAZIONI

I. Assunzioni di percettori di assegno di inclusione

Ai datori di lavoro privati che assumono beneficiari dell'assegno per l'inclusione - quindi dal 2024 - è riconosciuto un incentivo per un periodo pari a:

- ❑ 24 mesi in caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale, o apprendistato, nel limite massimo di 8.000 euro.
- ❑ al massimo 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato o stagionale, a tempo pieno o parziale, nel limite massimo di 4.000 euro.

II. Assunzione giovani disoccupati e non studenti o di NEET

Ai datori di lavoro privati è riconosciuto, a domanda, un incentivo per un periodo di 12 mesi, nella misura del 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per le nuove assunzioni, effettuate a decorrere dal 1° giugno al 31 dicembre 2023.

Le assunzioni agevolate riguardano giovani che:

- a) non abbiano ancora compiuto 30 anni di età;
- b) non lavorino né siano inseriti in corsi di studi o di formazione (NEET);
- c) siano registrati al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani";

⇒ **CONTRATTI A TERMINE**

Le causali utilizzabili per la proroga di contratti a termine oltre i 12 mesi e fino a 24 mesi di durata sono:

- a. casi previsti dai contratti collettivi (nazionali o aziendali di II livello),
- b. in caso di mancata previsione nella contrattazione collettiva, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva, individuate dalle Parti entro il termine del 30 aprile 2024,
- c. sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto.

⇒ **SEMPLIFICAZIONE LETTERE DI ASSUNZIONE**

Sono introdotte delle semplificazioni in ordine agli obblighi di informazione incombenti sul datore di lavoro all'atto dell'assunzione.

L'obbligo di fornire copia del contratto collettivo (nazionale, territoriale e aziendale) e del regolamento aziendale è assolto anche mediante pubblicazione sul sito web.

È possibile semplificare la lettera di assunzione richiamando semplicemente la norma di legge, il ccnl o il regolamento aziendale anche per i seguenti istituti:

- ☐ Orario di lavoro e sua programmazione
- ☐ Periodo di prova
- ☐ Durata delle ferie e dei congedi e relativa procedura per il loro godimento
- ☐ Preavviso di licenziamento o dimissioni
- ☐ Dettaglio retribuzione
- ☐ Termine e modalità di pagamento

⇒ **PRESTAZIONI OCCASIONALI**

L'ammontare del compenso per le prestazioni occasionali nei settori turistici e termali (congressi, fiere, eventi, parchi divertimento) passa da 10 a 15 mila euro.

Sempre solo in questi settori posso utilizzare lo strumento gli utilizzatori che hanno alle proprie dipendenze fino a venticinque lavoratori subordinati a tempo indeterminato.

⇒ **REDDITO DI CITTADINANZA – dal 2024 diventa ASSEGNO DI INCLUSIONE**

L'assegno per l'inclusione è la nuova misura di sostegno economico alle famiglie che decorrerà dal 1° gennaio 2024 e sostituirà l'attuale reddito di cittadinanza.

Esso spetterà a quel soggetto appartenente al nucleo familiare al cui interno sia presente:

- ☐ un soggetto disabile,
- ☐ un minore,
- ☐ un over60.

e che

- ☐ rispetti i requisiti reddituali,
- ☐ sia residente o abbia autorizzazione al soggiorno in Italia.

⇒ **SICUREZZA DEL LAVORO**

Studio Pozzi

CONSULENTI DEL LAVORO E COMMERCIALISTI ASSOCIATI

Rag. Martina Boneschi
Consulente del Lavoro

Dott. Laura Pozzi
Consulente del Lavoro

Rag. Luisella Pozzi
Commercialista e Revisore dei conti

Sono rafforzate le misure volte alla tutela della sicurezza sul lavoro e della tutela contro gli infortuni per studenti e lavoratori della scuola con previsione di risarcimento anche per gli infortuni mortali che interessano i giovani in alternanza scuola-lavoro.

Distinti saluti.

Studio Pozzi
CONSULENTI DEL LAVORO E COMMERCIALISTI ASSOCIATI