

Informativa 17/2026

12 marzo 2026

RAPPORTO BIENNALE PARITÀ UOMO – DONNA BIENNIO 2024/2025

Codice delle pari opportunità D.lgs. n. 198/2006 modificato dalla Legge n. 162/2021 - Nota Ministero del Lavoro del 25/02/2026

Il codice della parità di genere prevede, per i datori di lavoro che occupano più di 50 dipendenti, l'obbligo di inviare un rapporto biennale nel quale evidenziare tutti gli aspetti gestionali dei rapporti di lavoro che possono creare disparità di trattamento tra lavoratori e lavoratrici.

Per il biennio 2024/2025 il termine ordinario di presentazione del rapporto è fissato al 30 aprile 2026.

Si ricorda che il rapporto biennale può essere presentato su base volontaria anche dalle imprese che occupano 50 o meno dipendenti.

L'adempimento va eseguito esclusivamente in via telematica accedendo al sito web del Ministero del Lavoro. Al termine della procedura informatica di inoltro, in assenza di errori e/o incongruenze, sarà rilasciata una ricevuta attestante la corretta redazione del rapporto.

Il datore di lavoro è anche tenuto ad inviare una copia del rapporto e della ricevuta di presentazione alle rappresentanze sindacali aziendali.

La mancata trasmissione del rapporto nel termine previsto comporta l'intervento dell'Ispettorato del Lavoro che invita le aziende a provvedere entro 60 giorni. Qualora l'azienda non ottemperi si applica una sanzione amministrativa da 515,00 a 2.580 euro e, nel caso in cui l'inadempimento si protragga per oltre 12 mesi, sarà disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.

Infine, si ricorda che l'Ispettorato, nell'ambito delle sue attività, verifica la veridicità dei rapporti e, in caso di rapporto mendace o incompleto, prevede l'applicazione di una sanzione amministrativa pecuniaria da 1.000 a 5.000 euro.

Restiamo a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento voleste in merito e porgiamo distinti saluti.