

Circolare n. 15/2016

4 aprile 2016

PREVENTIVA INFORMATIVA PER ASSUNZIONI A TEMPO PARZIALE

D. Lgs. N. 81 del 15 giugno 2015 art 8 comma 8

Tra le molteplici novità introdotte dal Jobs Act vi è anche quella relativa all'obbligo del Datore di Lavoro di informare preventivamente il personale già in forza della sua intenzione di procedere con assunzioni di personale a tempo parziale.

Così prevede infatti l'art. 8, comma 8, del Decreto Legislativo n. 81/2015.

La norma è protesa a garantire il diritto dei lavoratori già in forza a tempo pieno di valutare l'opportunità di accettare un rapporto di lavoro a tempo parziale. Viene quindi garantito un diritto di prelazione sul nuovo rapporto a tempo parziale che il Datore di lavoro intende instaurare.

Il nuovo adempimento riguarda tutti i datori di lavoro a prescindere dalla forza occupazionale.

Nell'ipotesi descritta quindi, il Datore di Lavoro dovrà esporre preventivamente in luogo accessibile a tutto il personale un'apposita comunicazione contenente tutti i dati relativi al rapporto a tempo parziale di prossima costituzione. L'informativa deve riguardare:

- ☐ il numero dei contratti a tempo parziale di prossima assunzione,
- ☐ la tipologia contrattuale,
- ☐ l'orario di lavoro,
- ☐ la mansione,
- ☐ la dichiarazione di disponibilità a ricevere, entro un termine assegnato, le candidature dei lavoratori già in forza richiedenti la riduzione d'orario.

La norma non prevede un termine di preavviso per dare l'informativa. Sarà quindi a discrezione del Datore di Lavoro fornire le informazioni con i tempi che riterrà più idonei.

In caso di avanzamento di richieste di trasformazioni a tempo parziale da parte di lavoratori già in forza, il Datore di Lavoro potrà accettare la candidatura oppure rifiutarla fornendo le motivazioni del rifiuto.

Decorso il termine assegnato per la candidatura, il datore di lavoro potrà procedere con le nuove assunzioni.

Restiamo a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento voleste in merito e porgiamo distinti saluti.