

Informativa n. 15/2017

24 febbraio 2017

COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO POSTICIPO A GENNAIO 2018 AZIENDE DA 15 A 35 DIPENDENTI

Decreto Milleproroghe - Legge di conversione del decreto 30 dicembre 2016, n. 244

Slitta al 2018 l'obbligo di assunzione di un lavoratore disabile per i datori di lavoro del settore privato che occupano da 15 a 35 lavoratori.

Il differimento di un anno dell'obbligo di assunzione è stato introdotto dal Decreto Milleproroghe che ha modificato la novità contenuta nel Jobs Act (D. Lgs 151/2015).

Il Jobs Act aveva infatti introdotto, con effetto dal 1° gennaio 2017, l'obbligo di assumere almeno un disabile per le piccole imprese del settore privato e per i partiti, organizzazioni sindacali e non lucrative che operano nel settore della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione.

Per questi ultimi soggetti resta in vigore la previsione di effettuare il computo solo con riferimento al personale tecnico-esecutivo e svolgente funzioni amministrative.

Al momento è quindi solo rinviato l'obbligo di assunzione che si ripresenterà però, con tutte le criticità del caso, a gennaio 2018 salvo ulteriori modifiche.

Cordiali saluti.