

Informativa 12/2020

27 gennaio 2020

COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

PROSPETTO INFORMATIVO

Scade il 31 gennaio 2020 il termine per la trasmissione del prospetto informativo disabili da parte dei datori di lavoro aventi una forza occupazionale superiore ai 14 dipendenti.

La Legge 68/99 che regola l'inserimento obbligatorio di persone con disabilità nelle imprese, prevede i seguenti obblighi occupazionali:

Forza occupazionale - Lavoratori computabili	Assunzioni obbligatorie
Fino a 14 dipendenti	Nessun obbligo
Da 15 a 35 dipendenti	1
Da 36 a 50 dipendenti	2
Da 51 dipendenti in su	7% dei lavoratori occupati

L'obbligo dell'assunzione emerge al superamento delle soglie indicate.

Entro 60 giorni dall'assunzione che ha determinato il raggiungimento di un certo scaglione occupazionale, il datore di lavoro è tenuto ad inserire in organico un lavoratore portatore di disabilità. Ogni ritardo è soggetto a sanzione.

In caso di difficoltà o impossibilità di assunzione diretta di lavoratori disabili, oltre a poter chiedere l'esonero parziale (a titolo oneroso), il datore di lavoro privato per adempiere all'obbligo di legge può affidare una commessa di lavoro, relativa a forniture di beni o servizi, a cooperative sociali di tipo B (cooperative che svolgono attività produttive e di servizio dedicate all'integrazione lavorativa di persone con disabilità).

Questa opportunità è data dalla Convenzione ex art.14 D. Lgs. 276/03 (Legge Biagi) recepita da diverse Province d'Italia come strumento complementare per l'ottemperanza.

Restiamo a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento voleste in merito e porgiamo distinti saluti.