

Informativa 10/2024

12 Febbraio 2024

ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATRICI MADRI

Legge n. 213/2023, art. 1, comma 180-182, Circ. INPS n. 27/2024 del 31/01/2024

Con la pubblicazione da parte dell'INPS della circolare n. 27 del 31 gennaio 2024 diventa pienamente operativo il nuovo esonero contributivo previsto dalla Legge di Bilancio 2024 a favore delle lavoratrici con figli.

Questi i requisiti per il godimento del beneficio.

BENEFICIARI

Hanno diritto all'esonero le madri lavoratrici dipendenti con contratto a tempo indeterminato, compreso il contratto di apprendistato. La misura può essere applicata anche al contratto a part-time.

Sono, invece, esclusi i rapporti di lavoro domestico.

- ❑ Per il triennio 2024 - 2026, l'esonero spetta in presenza di almeno 3 figli, di cui il minore abbia un'età inferiore ai 18 anni;
- ❑ Per il solo anno 2024, l'esonero spetta in presenza di almeno 2 figli, di cui il minore abbia un'età inferiore ai 10 anni.

L'esonero è riconosciuto anche in caso di bambini in adozione o in affidamento e in caso di premorienza del figlio.

MISURA DELL'ESONERO

L'esonero è pari al 100% dei contributi IVS a carico della dipendente nel limite massimo di 3.000 euro annui da applicare su base mensile (250 euro per 12 mensilità) fino a concorrenza dei contributi dovuti mensilmente da parte della lavoratrice.

L'INPS specifica che l'ammontare dell'esonero non deve essere riproporzionato in presenza di un rapporto di lavoro part-time.

È, invece, prevista la riparametrazione dello stesso per i rapporti di lavoro instaurati o risolti nel corso del mese.

ULTERIORI CONDIZIONI PER L'APPLICAZIONE DELL'ESONERO

L'applicazione dell'esonero per le lavoratrici madri **non è cumulabile** con l'esonero IVS:

- ❑ Pari al 7% e applicato ai lavoratori dipendenti con retribuzione mensile fino a 1.923 euro;
- ❑ Pari al 6% e applicato ai lavoratori dipendenti con una retribuzione mensile compresa tra 1.923 euro e 2.692 euro.

L'esonero è, invece, compatibile con le agevolazioni per le assunzioni che prevedono esoneri riguardanti la sola contribuzione a carico del datore di lavoro.

APPLICAZIONE DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO

L'esonero trova applicazione solo in caso di richiesta diretta da parte della lavoratrice. Pertanto, la stessa dovrà richiedere per iscritto al datore di lavoro l'applicazione del beneficio.

Alleghiamo un fac-simile di richiesta da fornire alle lavoratrici che intendano presentare domanda di applicazione dell'esonero. Nel modello devono obbligatoriamente essere riportati i codici fiscali dei figli.

Restiamo a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento voleste in merito e porgiamo distinti saluti.

Studio Pozzi
CONSULENTI DEL LAVORO E COMMERCIALISTI ASSOCIATI

**ALLEGATO ALL'INFORMATIVA N. 10/2024 - Comunicazione della volontà di avvalersi
dell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri – triennio
2024-2026**

(DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (ART.47 DPR 445/2000))

La sottoscritta _____, codice fiscale _____

lavoratrice dipendente a tempo indeterminato/apprendista della Società _____

ai fini della fruizione della misura prevista dalla legge 30 dicembre 2023, n. 213 commi 180 e 181, consistente nell'esonero del 100% della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico della lavoratrice, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile

DICHIARA

di trovarsi in una delle seguenti condizioni:

- ☐ lavoratrice madre di tre o più figli con il figlio più piccolo di età inferiore a 18 anni (da intendersi come 17 anni e 364 giorni);
- ☐ lavoratrice madre di due figli, a condizione che il figlio più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni (da intendersi come 9 anni e 364 giorni).

Cognome e nome dei figli	Luogo di nascita	Data nascita	Codice fiscale

e CHIEDE DI POTER FRUIRE DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO

(selezionare una delle opzioni)

- ☐ **TRE O PIÙ FIGLI** - per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 o fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo;
- ☐ **DUE FIGLI** – per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 o fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

L'esonero contributivo trova applicazione anche in favore delle lavoratrici che, nell'ambito del proprio nucleo familiare, abbiano bambini in adozione o in affidamento.

Luogo e data _____

Firma della lavoratrice _____