

Informativa 08/2018

18 gennaio 2018

COLLOCAMENTO PERSONALE DISABILE

NOVITA' 2018

Decreto Legislativo n. 151 del 14 settembre 2015

Come noto, al 31 gennaio 2018 scadono i termini per la presentazione, in via telematica, della comunicazione periodica della forza occupazionale ai fini della verifica degli obblighi di assunzione di personale con disabilità.

Questi gli obblighi:

Forza occupazionale - Lavoratori computabili	Assunzioni obbligatorie
Fino a 14 dipendenti	Nessun obbligo
Da 15 a 35 dipendenti	1
Da 36 a 50 dipendenti	2
Da 51 dipendenti in su	7% dei lavoratori occupati

Fino al 31 dicembre 2017, le aziende con forza occupazionale compresa tra 15 e 35 dipendenti beneficiavano di un regime agevolato che prevedeva l'insorgenza dell'obbligo solo in caso di incremento della forza occupazionale.

Dal 1° gennaio 2018 invece, i datori di lavoro che occupano da 15 a 35 dipendenti computabili sono obbligati, in ogni caso, ad avere in forza un disabile: l'obbligo pertanto non scatta, come in precedenza, all'effettuazione di una "nuova assunzione" ma emerge fin dal 1° gennaio 2018.

Le medesime disposizioni si applicano, dal 1° gennaio 2018, anche ai partiti politici, alle organizzazioni sindacali e alle organizzazioni che, senza scopo di lucro, operano nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione.

Restiamo a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento voleste in merito e porgiamo distinti saluti.