

Informativa n. 06/2017

19 gennaio 2016

COMUNICAZIONE LAVORATORI SOMMINISTRATI

D. Lgs 81/2015 capo IV art. 36 comma 3

Il 31 gennaio scade il termine di presentazione della comunicazione periodica annuale di monitoraggio dei lavoratori in somministrazione.

Il datore di lavoro utilizzatore, ogni dodici mesi, anche per il tramite della associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato, comunica alle rappresentanze sindacali aziendali ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.

La comunicazione deve contenere le seguenti informazioni:

- ☐ il numero e i motivi dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi,
- ☐ la loro durata,
- ☐ il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.

Il termine per l'adempimento è fissato al 31 gennaio di ogni anno salvo il contratto collettivo applicato non preveda un termine diverso.

La mancata comunicazione è punita con una sanzione amministrativa compresa tra 250 e 1.250 euro.

Restiamo a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento voleste in merito e porgiamo distinti saluti.