

Informativa n. 04/2018

9 gennaio 2018

NOVITÀ 2018 NELL'AMBITO DEL LAVORO

Legge Finanziaria 205/2017 – Decreto Interministeriali

Riepiloghiamo sinteticamente le principali novità di interesse dei sostituti d'imposta e dei committenti contenute in vari provvedimenti legislativi ed amministrativi.

➤ INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE DI DONNE: I SETTORI E LE PROFESSIONI PER IL 2018

In particolari settori e professioni caratterizzati da una significativa differenza di genere, sono previste agevolazioni contributive per l'assunzione di donne, di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.

Ai fini della corretta applicazione degli incentivi è stato pubblicato il Decreto del Ministero del Lavoro e MEF del 10 novembre 2017 per l'individuazione dei suddetti settori e professioni relativamente all'anno 2018.

➤ COSTI CHILOMETRICI ACI

È stato pubblicato sul Supplemento Ordinario n. 63 alla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 29 dicembre 2017, il Comunicato dell'Agenzia delle Entrate contenente le tabelle nazionali dei costi chilometrici di esercizio di autovetture e motocicli elaborate dall'ACI.

Tali valori, validi per il 2018, devono essere utilizzati per effettuare la tassazione del reddito in natura derivante dall'assegnazione delle autovetture aziendali ai dipendenti.

Si ricorda, infine, che le tabelle con i costi chilometrici aggiornati per il 2018 sono disponibili sul sito internet www.aci.it nella sezione Servizi - Fringe benefit.

➤ INTERESSI LEGALI

A decorrere dal 1° gennaio 2018, il tasso di interessi legali è fissato allo 0,3%.

➤ APP PER DIMISSIONI VOLONTARIE

Il Ministero del Lavoro comunica la disponibilità, a partire dal 2 gennaio 2018, dell'app "Dimissioni Volontarie", mediante la quale è possibile trasmettere telematicamente le dimissioni volontarie e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

L'app permette ai cittadini ed ai soggetti abilitati di accedere alla procedura del Ministero del Lavoro e di inviare, attraverso pochi passaggi online, il modello telematico al datore di lavoro.

L'accesso è consentito solo a chi è in possesso del SPID (il Sistema Pubblico di Identità Digitale introdotto sulla piattaforma dei servizi del Ministero dal 19 maggio 2017) e i soggetti abilitati potranno utilizzare le proprie credenziali di accesso al portale dei servizi del Ministero del Lavoro.

➤ TERMINE DI TRASMISSIONE TELEMATICA DEL MODELLO 770 E CU – LEGGE 205/2017 ART. 1, COMMI 933 E 934

Questi i nuovi termini di trasmissione telematica dei seguenti "Dichiarativi":

- Via Brescia, 39 - 20063 Cernusco sul Naviglio - Milano - P. IVA e C. F. 11033880151 - Tel. 02 923 93 71 - Fax 02 921 01 792 - www.studiopozzi.it

➤ **AZIONI AI DIPENDENTI IN SOSTITUZIONE DI PREMI DI RISULTATO – LEGGE 205/2017 art. 1, comma 161**

Ai sensi del comma 182 dell'articolo 1 della Legge n. 208/2015, il dipendente, qualora ne ricorrano i requisiti, può optare per la corresponsione di azioni in luogo del premio di rendimento a lui spettante.

Tali azioni non concorrono alla formazione del reddito per un valore massimo di 2.065,83 euro, se non cedute prima di tre anni.

➤ **RITA – RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA – LEGGE 205/2017 art. 1, comma 168 E 169**

L'accesso alla RITA è previsto con i seguenti requisiti:

- ❑ avere un minimo di 20 anni di contributi;
- ❑ maturare entro 3 anni e 7 mesi dall'accesso il diritto alla pensione di vecchiaia;
- ❑ essere iscritti ad un'assicurazione generale obbligatoria.

Le novità introdotte dal 2018 prevedono:

1. l'abolizione del requisito anagrafico di almeno 63 anni di età;
2. l'iscrizione ad una forma complementare;
3. la possibilità di proporre domanda nel caso di perdita del lavoro ad un massimo di 5 anni dalla maturazione del diritto a pensione;
4. la possibilità di proporre domanda per i lavoratori disoccupati da 24 mesi.

➤ **LAVORI USURANTI – LEGGE 205/2017 art. 1, comma 170**

La Legge di Bilancio 2018 entra nel merito anche della disciplina dell'accesso anticipato al trattamento pensionistico per i lavoratori che svolgono lavorazioni particolarmente faticose e pesanti, di cui al D. Lgs n. 67/2011.

Viene disposto che, per i lavoratori impiegati in cicli produttivi organizzati su turni di 12 ore, sulla base di accordi collettivi già sottoscritti alla data del 31 dicembre 2016, ai fini del riconoscimento dei requisiti previsti dall'articolo 1, commi 6 e 6-bis, cioè delle definizioni di "lavoratori notturni a turni", i giorni lavorativi effettivamente svolti dai lavoratori debbano essere conteggiati moltiplicandoli per il coefficiente "1,5".

➤ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE – LEGGE 205/2017 ART. 1, COMMI 171 E 172**

Sono ridefinire le regole di versamento di contribuzione alla previdenza complementare.

Salvo quanto diversamente espresso dal lavoratore, qualora la contrattazione collettiva o norme di legge disciplinino il versamento di contributi aggiuntivi a fondi pensione negoziali di categoria operanti su base nazionale, tale versamento è effettuato nei confronti dei fondi pensione negoziali territoriali di riferimento ove esistenti alla data di entrata in vigore della Legge di Bilancio 2018.

Tale modalità di versamento sarà utilizzata anche in caso di lavoratori che non abbiano destinato il proprio TFR alla previdenza complementare.

Il conferimento della contribuzione aggiuntiva ai fondi territoriali decorrerà trascorsi 6 mesi dall'entrata in vigore della Legge di Bilancio 2018.

Prima della scadenza del predetto termine, i fondi pensione negoziali nazionali assicurano comunque la portabilità automatica dei flussi contributivi aggiuntivi accantonati con riferimento alle posizioni di

lavoratori che già destinano a fondi pensione negoziali territoriali il TFR o contributi ordinari a carico del lavoratore o del datore di lavoro.

➤ **TUTELA LAVORATORI MOLESTATI – LEGGE 205/2017 art. 1, comma 218**

La Legge di Bilancio apporta alcune modifiche al Codice delle pari opportunità tra uomo e donna in materia di molestie e molestie sessuali.

Il lavoratore o la lavoratrice che agiscono in giudizio per la dichiarazione delle discriminazione per molestia o molestia sessuale subite non può essere oggetto di provvedimenti sanzionatori, di demansionamento, di licenziamento, di trasferimento o essere sottoposto ad altre misure organizzative che possano avere effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro. È nullo, inoltre, il mutamento di mansioni (ex art. 2103 c.c.) nonché qualsiasi altra forma ritorsiva o discriminatoria nei confronti del lavoratore.

Inoltre, viene precisato che le tutele anzidette non sono garantite qualora sia accertata la responsabilità penale del denunciante per i reati di calunnia o diffamazione ovvero l'infondatezza della denuncia.

Infine, oltre a ribadire che i datori di lavoro sono tenuti ad assicurare condizioni di lavoro tali da garantire l'integrità fisica e morale nonché la dignità dei lavoratori, è previsto possano essere concordate con le organizzazioni sindacali iniziative, di natura informativa e formativa, al fine di prevenire il fenomeno delle molestie sessuali nei luoghi di lavoro.

➤ **PREMIO NASCITE – COMMI 248 E 249**

Nell'ambito delle misure a sostegno della famiglia e della maternità, viene esteso anche ai figli nati o adottati dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018 l'assegno di 960 euro annui previsto dal comma 125 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014.

Tale importo è erogato direttamente dall'INPS in quote mensili, non concorre alla formazione del reddito complessivo ed è corrisposto esclusivamente fino al compimento del primo anno di età ovvero del primo anno di ingresso nel nucleo familiare a seguito dell'adozione.

➤ **NUOVO LIMITE DI REDDITO PER FIGLI A CARICO – LEGGE 205/2017 art. 1, commi 252 E 253**

Per il 2018 il limite di reddito complessivo per essere considerati fiscalmente a carico rimane fissato in euro 2.840,51.

Dal 1° gennaio 2019 il limite di reddito complessivo per essere considerati fiscalmente a carico, limitatamente per i figli di età non superiore ai 24 anni è innalzato da 2.840,51 a 4.000 euro.

Restiamo a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento voleste in merito e porgiamo distinti saluti.