

Informativa n. 03/2017

11 gennaio 2016

COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO NUOVI OBBLIGHI DAL GENNAIO 2017

D. Lgs n. 151 del 14/09/2015 su SO n. 53 alla GU n. 221 del 23/09/2015 di attuazione della Legge 183/2014

Dal 1° gennaio 2017, per effetto delle modifiche introdotte con il Jpbs Act, i datori di lavoro che occupano da 15 a 35 dipendenti non beneficiano più della deroga dell'assunzione del lavoratore portatore di disabilità.

Il regime derogatorio è infatti decaduto il 31/12/2016. Esso consentiva alle aziende che non avessero incrementato la propria forza occupazionale rispetto alla loro situazione fotografata alla data del gennaio 2000 di non procedere ad assunzioni di personale disabile.

Dal gennaio 2017, questi gli obblighi incombenti sulle aziende:

FORZA OCCUPAZIONALE	NUMERO DISABILI DA OCCUPARE
Fino a 14 lavoratori	0
Da 15 a 35 lavoratori	1
Da 36 a 50 lavoratori	2
Da 51 lavoratori in su	7% della forza occupazionale

L'obbligo di assunzione di personale disabile oggi investe anche i partiti politici, le organizzazioni sindacali e le organizzazioni che, senza scopo di lucro, operano nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione.

Restiamo a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento voleste in merito e porgiamo distinti saluti.