

Informativa 1/2026

13 gennaio 2026

NOVITÀ FISCALI 2026 PER IL REDDITO DI LAVORO DIPENDENTE

Legge n. 199 del 30/12/2025 su SO 42 - GU n. 301 del 30/12/2025

Di seguito forniamo una sintesi delle principali novità fiscali applicabili al reddito di lavoro dipendente e assimilato per l'anno 2026.

▣ ALIQUOTE IRPEF E SCAGLIONI DI REDDITO

Per il periodo di imposta 2026 e seguenti, la seconda aliquota IRPEF viene ridotta dal 35% al 33% con un risparmio massimo per il contribuente pari a 440 euro.

Quindi gli scaglioni IRPEF sono 3 con le seguenti aliquote:

- | | |
|---|---------|
| - fino a 28.000,00 euro | ⇒ 23 %, |
| - da 28.000,00 euro e fino ai 50.000,00 | ⇒ 33 %, |
| - oltre 50.000,00 euro | ⇒ 43 %. |

Il risparmio sopra indicato viene azzerato per chi ha un reddito complessivo superiore a 200.000 euro, in quanto è prevista una riduzione pari a 440 euro della detrazione dall'imposta lorda spettante in relazione a taluni oneri.

▣ BUONI PASTO ELETTRONICI

Il limite di esenzione giornaliero per i buoni pasto elettronici è elevato da 8 a 10 euro.

▣ LIMITI DI ESENZIONE PER I FRINGE BENEFITS

Come per il 2025, anche per il 2026 e 2027 è confermato il limite di esenzione dei fringe benefit a 1.000 euro per la generalità dei lavoratori, elevato a 2.000 euro per i lavoratori con figli fiscalmente a carico.

Per vedersi applicato il limite di esenzione più alto di 2.000 euro, i lavoratori interessati devono dichiarare al datore di lavoro di averne diritto, indicando il codice fiscale dei figli.

N.B: l'applicazione del trattamento di miglior favore è subordinata all'invio di apposita informativa alle rappresentanze sindacali unitarie laddove presenti.

▣ DETASSAZIONE PREMI DI RISULTATO

Per gli anni 2026 e 2027 l'aliquota da applicare alle somme erogate in ottemperanza ad accordi di II livello per l'erogazione dei premi di risultato viene ridotta dal 5% al 1%.

L'applicazione del regime fiscale sostitutivo è subordinata al verificarsi delle seguenti condizioni:

- il reddito da lavoro dipendente privato del soggetto, nell'anno precedente a quello di percezione del premio di risultato, non è superiore a 80.000 euro;
- il premio di risultato da erogare è inferiore a 5.000 euro.

▣ DETASSAZIONE AUMENTI CONTRATTUALI

La Legge finanziaria introduce la detassazione, per il solo 2026, degli incrementi retributivi legati ai rinnovi dei contratti collettivi sottoscritti negli anni 2024, 2025 e 2026.

Tale misura si applica solo ai dipendenti del settore privato che nell'anno d'imposta 2025 hanno conseguito un reddito non superiore a 33.000 euro.

Pertanto, sugli incrementi retributivi la cui corresponsione è prevista nell'anno 2026 è dovuta una imposta sostitutiva ed omnicomprensiva (IRPEF ordinaria e addizionali) pari al 5%.

Il lavoratore ha la facoltà di rinunciare, con atto scritto, al regime di tassazione sostitutiva, con la conseguente applicazione delle ordinarie aliquote IRPEF anche su tali importi.

❑ DETASSAZIONE PER LAVORO NOTTURNO, FESTIVO, A TURNI

Per l'anno 2026 è prevista la detassazione delle somme dovute a titolo di maggiorazione o di indennità spettanti ai dipendenti per prestazioni lavorative in orario notturno, giornate festive o a turni.

Il beneficio, pari all'applicazione di un'imposta sostitutiva del 15% (anziché le aliquote IRPEF ordinarie), è riconosciuto alle seguenti condizioni:

- assenza di rinuncia scritta presentata dal dipendente,
- dipendenti con reddito nell'anno d'imposta 2025 non superiore a 40 mila euro,
- nel limite annuo di 1.500 euro dovuti per:
 - o maggiorazioni e indennità per lavoro notturno,
 - o maggiorazioni e indennità per lavoro prestato nei giorni festivi e nei giorni di riposo settimanale,
 - o indennità di turno e ulteriori emolumenti connessi al lavoro a turni.

Restano esclusi dal beneficio:

- i dipendenti del settore turistico alberghiero che beneficiano già del trattamento integrativo speciale,
- i compensi che sostituiscono in tutto o in parte la retribuzione ordinaria, ancorché denominati come maggiorazioni o indennità.

❑ TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER DIPENDENTI DI STRUTTURE TURISTICO - ALBERGHIERE

Dal 1° gennaio al 30 settembre 2026 è previsto un trattamento integrativo speciale per i lavoratori

- degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande,
- del comparto del turismo,

consistente nella esclusione dalla formazione del reddito di una somma pari al 15% delle retribuzioni lorde corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario effettuate nei giorni festivi.

Il beneficio è riconosciuto alle seguenti condizioni:

- richiesta scritta presentata dal dipendente,
- reddito 2025 del dipendente non superiore a 40 mila euro.

Restiamo a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento voleste in merito e porgiamo distinti saluti.